

СОГЛАСОВАНО
Советом трудового коллектива
протокол от _____ № _____

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол от _____ № _____

УТВЕРЖДЕНО
Директор МОУ СОШ № 23

/Л.А. Паздникова/
« ____ » _____ 20 ____ г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 23

1. Общие положения

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 27 Хабаровского края (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 23 г. Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края (далее также – МОУ СОШ № 23).

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники МОУ СОШ № 23 должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности МОУ СОШ № 23 требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимализация рисков вовлечения МОУ СОШ № 23 и его работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МОУ СОШ № 23;
- 4) формирование у работников МОУ СОШ № 23 нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности МОУ СОШ № 23.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МОУ СОШ № 23;
- 2) информирование работников МОУ СОШ № 23 о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц МОУ СОШ № 23, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МОУ СОШ № 23;
- 5) закрепление ответственности работников МОУ СОШ № 23 за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников МОУ СОШ № 23 негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МОУ СОШ № 23

3.1. Системы мер противодействия коррупции в МОУ СОШ № 23 основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ СОШ № 23.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МОУ СОШ № 23 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МОУ СОШ № 23 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ СОШ № 23, ее руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной учреждения коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МОУ СОШ № 23, таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МОУ СОШ № 23 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МОУ СОШ № 23 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МОУ СОШ № 23 антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, попадающих под действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МОУ СОШ № 23, находящихся в ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников МОУ СОШ № 23, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников МОУ СОШ № 23 включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- 1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов МОУ СОШ № 23 в сфере противодействия коррупции;
- 2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОУ СОШ № 23;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ СОШ № 23;
- 4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МОУ СОШ № 23, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, кото-

рая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

6) Оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица МОУ СОШ № 23, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в МОУ СОШ № 23 обеспечивают директор МОУ СОШ № 23, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции (далее также - ответственные лица).

6.2. Директор МОУ СОШ № 23 несет персональную ответственность за реализацию в Учреждении Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор МОУ СОШ № 23, исходя из стоящих перед МОУ СОШ № 23 задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МОУ СОШ № 23, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются директору МОУ СОШ № 23.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение директору МОУ СОШ № 23 проекты локальных нормативных актов МОУ СОШ № 23, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в МОУ СОШ № 23 (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МОУ СОШ № 23 по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МОУ СОШ № 23;

4) проводить оценку коррупционных рисков МОУ СОШ № 23;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника МОУ СОШ № 23 к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора МОУ СОШ № 23;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора МОУ СОШ № 23;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МОУ СОШ № 23 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МОУ СОШ № 23;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МОУ СОШ № 23 и индивидуальное консультирование работников МОУ СОШ № 23;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов директору МОУ СОШ № 23.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в МОУ СОШ № 23

7.1. В МОУ СОШ № 23 реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом МОУ СОШ № 23 кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

2) проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в МОУ СОШ № 23, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработки и утверждение локальным нормативным актом МОУ СОШ № 23 положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении;

4) включение в трудовые договоры работников МОУ СОШ № 23 обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МОУ СОШ № 23 к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным актом учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников МОУ СОШ № 23 под подпись с локальными нормативными актами МОУ СОШ № 23, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МОУ СОШ № 23;

7) проведение для работников МОУ СОШ № 23 обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников МОУ СОШ № 23 по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в МОУ СОШ № 23;

9) подготовка, представление руководителю МОУ СОШ № 23 и размещение на официальном сайте МОУ СОШ № 23 отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МОУ СОШ № 23 осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем МОУ СОШ № 23 планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем государственном учреждении края, с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1 Работники МОУ СОШ № 23 должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником МОУ СОШ № 23 требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник МОУ СОШ № 23 может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.